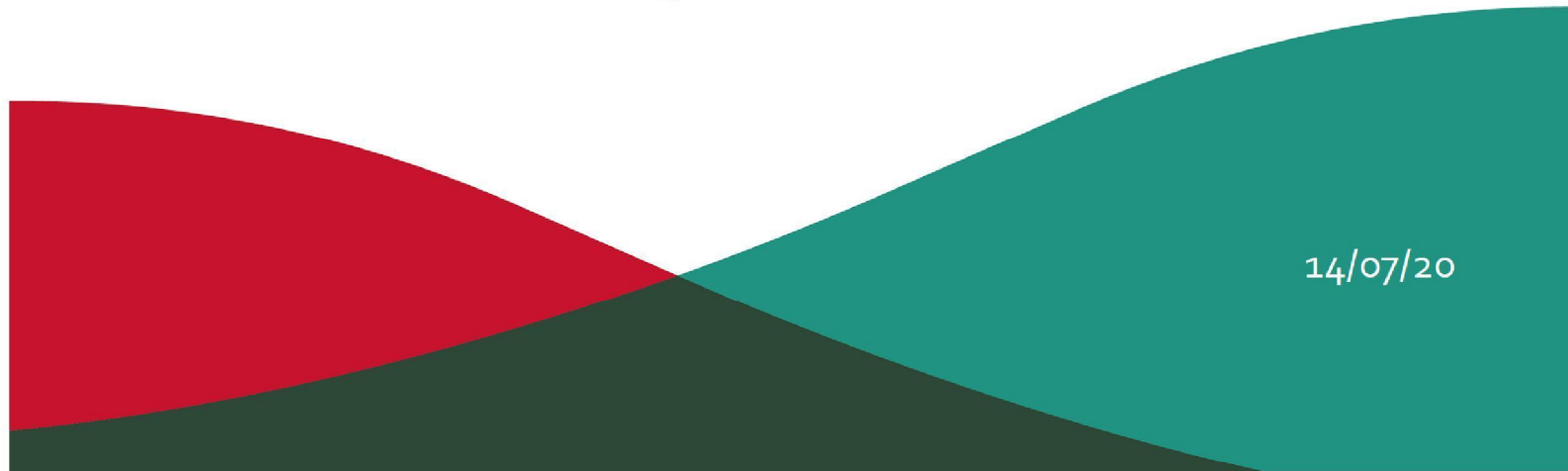
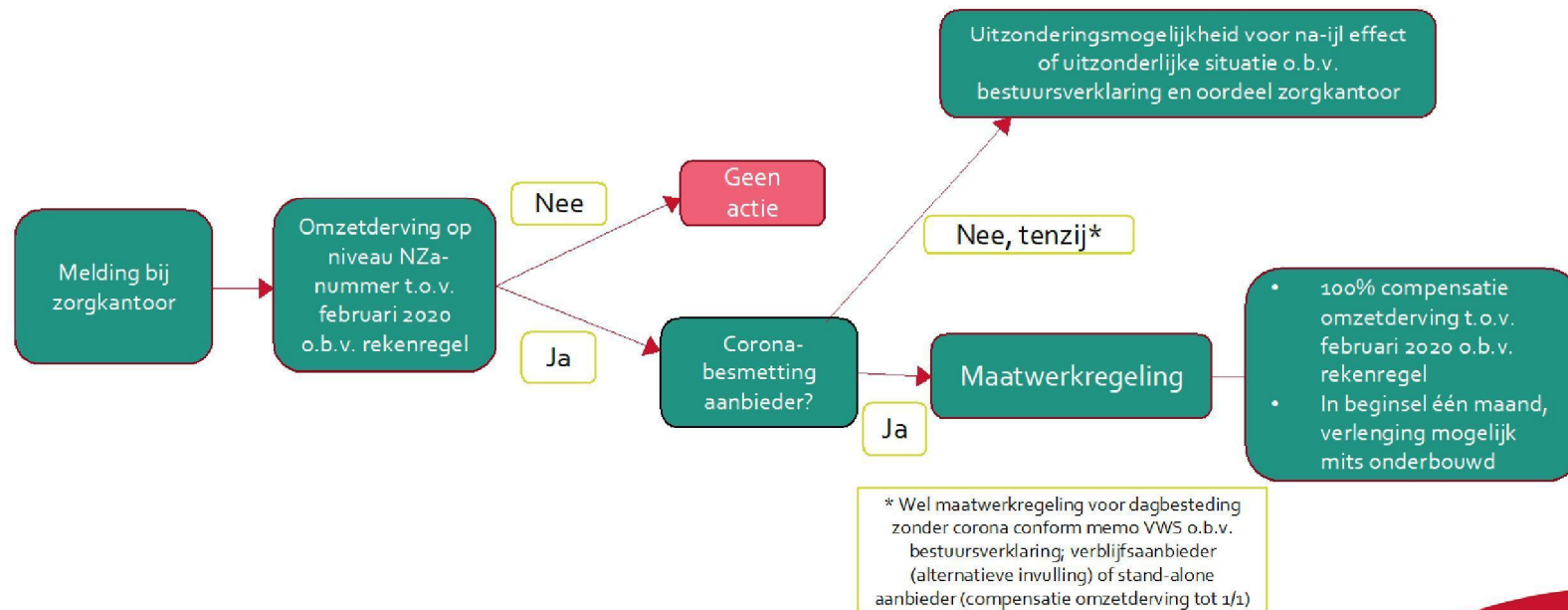


Maatwerkregeling omzetsderving



Maatwerkregeling omzetsderving



Termijn maatwerkregeling omzetsderving

- Zorgaanbieders die conform stroomschema in aanmerking komen voor maatwerkregeling (of uitzonderingsmogelijkheid), ontvangen standaardcompensatie voor de duur van één maand
- Verlening door zorgkantoor is mogelijk, mits zorgaanbieders noodzaak tot verlenging goed onderbouwen
 - Maatwerk = maatwerk, standaardtermijn als verlenging (+ één maand) is niet wenselijk
 - Verlenging met aantal dagen tot situatie normaal is
 - Verlenging ter beoordeling zorgkantoor

Belang uitzonderingsmogelijkheid op maatwerkregeling voor onderstaande situaties:

- Zorgaanbieder waarbij uitbraak plaats heeft gevonden en na afloop generieke regeling corona-vrij is, daarom niet regulier in aanmerking komt voor maatwerkregeling, maar door corona-gerelateerde oorzaak (na-ijl effect) nog steeds onvermijdelijk (buiten eigen schuld) financieel nadeel heeft
- Uitbraak in zeer nabije omgeving van een gecontracteerde zorgaanbieder, maar niet bij betreffende aanbieder zelf, waardoor opnames worden uitgesteld en zorgaanbieder in financiële problemen komt

In die situaties:

- Noodzaak om rechtmatig te kunnen acteren ter borging van continuïteit van zorg en/of nakomen zorgplicht indien een gecontracteerde zorgaanbieder door corona-gerelateerde omstandigheden acuut onder druk komt te staan
- Het betreft hier een uitzondering op de maatwerkregeling. Zorgkantoren zijn goed in staat om scherp te toetsen op de criteria voor de uitzonderingsmogelijkheid en zetten hun kennis van de regio en aanbieder daarvoor in.

Gecontracteerde intramurale zorgaanbieder die geen corona-besmetting (meer) kent, daarom niet regulier in aanmerking komt voor maatwerkregeling maar door corona-gerelateerde oorzaak wel financieel nadeel heeft en naar oordeel zorgkantoor gecompenseerd dient te worden

Deze aanbieder kan alsnog voor maatwerk in aanmerking komen door aanlevering van een ondertekende bestuursverklaring (format nog te ontwikkelen), waarin de bestuurder tenminste verklaart dat:

- a) Er sprake is van omzetsderving op basis van NZa-nummer (conform rekenregel) vanwege een na-ijl effect van een eerdere corona-uitbraak op eigen locatie of omdat aanbieder zich in een uitzonderlijke situatie bevindt vanwege een corona-uitbraak in zeer nabije omgeving
- b) Zorgaanbieder alle mogelijkheden heeft ingezet die redelijkerwijs tot zijn beschikking zijn, maar deze de omzetsderving niet kunnen verhelpen. Voor een X percentage van de verblijfsplekken kunnen geen cliënten geworven worden vanwege corona-gerelateerde omstandigheden, deze situatie wordt erkend door de cliëntenraad blijkend uit medeondertekening van de bestuursverklaring
- c) Dat voor zover mogelijk en verantwoord de reguliere (verblijfs)zorg vanaf 1 augustus/1 september plaatsvindt of weer gaat plaatsvinden zoals in de situatie voor de corona-periode, zoveel mogelijk op het bezettingsniveau van voor de corona-periode
- d) Dat indien van toepassing, de onderaannemers worden doorbetaald conform geldige overeenkomst uit de beleidsregel (zodat die niet de dupe worden van een lager aantal cliënten)
- e) Dat volgend op de leegstand, zoveel mogelijk personeel "om niet" zal worden ingeleend voor eventuele andere locaties en/of andere cliënten van de zorgaanbieder

Zorgkantoor doet een oordeel na indiening van de bestuursverklaring en betreft daarin in ieder geval de volgende criteria:

1. Ondertekende bestuursverklaring inclusief medeondertekening cliëntenraad
2. Omzetderving op NZa-nummer t.o.v. februari 2020, gebruikmakend van de rekenregel
3. Leegstand is naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs het gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden
4. Zorgaanbieder heeft zich naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs ingespannen om omzetderving als gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden te beperken. Hierbij in ieder geval kijkend naar:
 1. Omvang wachtlijsten bij zorgaanbieder en in zorgkantoorregio
 2. Actief wachtlijstbeleid & werving door zorgaanbieder
 3. Genomen maatregelen die niet noodzakelijk zijn, maar wel instroom beperken zoals beperkingen in bezoekenregeling, verplichte quarantaine na opname en locatie op slot

Proces:

1. Zorgkantoor hanteert voor interne besluitvorming minimaal vier-ogen principe
2. Besluiten worden door zorgkantoren onderling gedeeld (achteraf)
3. Voor de NZa kan het toezicht erop gericht zijn dat zorgkantoren beschikken over een geldige bestuursverklaring en dat het proces is doorlopen met positief oordeel. Het oordeel van zorgkantoren is leidend
4. Toegang maatwerkregeling voor duur van één maand, met mogelijkheid verlenging door zorgkantoor